

PRIMĂRIA ORAȘULUI GEOAGIU

NR. 44/11.06.2025

MINUTA

ședinței de dezbatere publică a proiectului de hotărâre nr. 75/2025 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului orașului Geoagiu și al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Geoagiu

Proiectul de hotărâre nr. 75/2025 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului orașului Geoagiu și al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Geoagiu a fost pus în dezbatere publică la data de 02.06.2025, conform Anunțului nr. 41/2025, fiind afișat pe site-ul www.geoagiu.ro și la sediul Primăriei orașului Geoagiu la avizier.

A fost transmisă public Invitația nr. 43/02.06.2025 pentru organizarea unei ședințe de dezbatere publică pentru data de miercuri – 11.06.2025, ora 10,00, la sediul Primăriei orașului Geoagiu – sala de ședințe.

La ședință au participat:

- Dl Primar Ovidiu Vlad, dna Secretar General Cimpoeșu Maria,
- Consilieri locali: Carașcă Alin, Homorodean Silvia, Popescu Vlaicu George
- Salariați și cetățeni din orașul Geoagiu: 13 persoane.

Ședința se înregistrează cu mijloace de înregistrare audio.

Ședința este deschisă de Secretarul General al orașului Geoagiu care arată că la solicitarea Sindicatului liber al salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara nr. 422/29.05.2025, înregistrată la sediul Primăriei sub nr. 4464/29.05.2025, deși nu există obligația legală de a supune dezbaterii publice ori consultării cu sindicatul această reorganizare a structurii aparatului de specialitate al primarului orașului Geoagiu și a instituțiilor din subordinea Consiliului local Geoagiu, instituția are deplină deschidere spre transparență și consultare publică, motiv pentru care s-a retras de pe ordinea de zi proiectul de hotărâre, a fost pus în consultare publică și s-a convocat și actuala ședință de dezbatere publică.

Se dă citire proiectului de hotărâre și se prezintă principalele motive care au condus la necesitatea reorganizării activității instituției.

Secretar: posturile pentru care se propune desființarea, considerăm că nu vor afecta buna desfășurare a activității, în ceea ce privește postul de șofer, noi, toți salariații care

deținem permise de conducere și avem atribuții care presupun deplasarea pe teren, am urmat procedura medicală de avizare și avem dreptul de a conduce autoturismele instituției, dincolo de faptul că nu e nevoie de atât de multă plimbare. Trebuie să plece unu, doi salariați și cei care au activități de teren, ceilalți e bine să mai stea pe la serviciu, să lase magazinele pentru programul liber!

Dna Homorodean Alexandrina: în ceea ce privește desființarea postului meu, am fost vineri la domnul Primar să întreb, am solicitat o nota de fundamentare de desființare a postului, pentru că s-au sărit niște etape! Noi Clubul suntem subordonați Consiliului Local și Comitetului Director, care a avut o ședință în urmă cu 3 zile, dar nu s-a discutat nimic despre demiterea mea. Și am lăsat, inclusiv la mapă, o solicitare prin care aș vrea să am această notă de fundamentare, respectiv, procesul verbal de la ultima ședință.

Secretar: ultima ședință, ce fel de ședință?

Dna Homorodean Alexandrina: domnul Primar spunea că Comitetul Director a aprobat această decizie. Eu cred că dacă toți membrii sunt din partidul PNL, pe cine am întrebat nu știa de demiterea mea. Eu am aflat de la mama mea, care e consilier PSD, că urmează să fiu demisă. Nu mi se pare normal, atât timp cât toți ceilalți au avut ocazia să vorbească cu domnul primar, înainte, sau i-a chemat separat să discute acest aspect. Din ceea ce mă privește eu am aflat de pe internet, că urmează să mi se desființeze postul.

Domnul Primar: da, bună ziua tuturor, aș vrea să vă amintesc că suntem într-o instituție publică și aș vrea să lăsăm politica la o parte, campania electorală s-a terminat, o spun de fiecare dată, aici ne ocupăm de administrație, ne ocupăm de administrarea orașului și suntem obligați să luăm toate măsurile legale, care se impun, pentru a eficientiza activitatea, activitatea primăriei, activitatea Clubului de fotbal și a eficientiza tot ce se întâmplă în Geoagiu. Vă rog nu mai duceți lucrurile în sfera politică și la ultima discuție pe care am avut-o ați încercat, totul, să o duceți în sfera politică.

Dna Homorodean Alexandrina: suntem cu toți de la PSD și așa este

Domnul Primar: Vă rog să îmi dați voie să vă spun, deci, așa cum am precizat și la început, partea politică s-a încheiat acum facem administrație, rolul meu aici este acela de a eficientiza și acela de a găsi cele mai bune soluții, chiar dacă unele vor fi pe placul tuturor, altele nu vor fi pe placul tuturor. Nu avem ce face, aceasta este situația, eu nu am făcut altceva decât să fac o propunere, după cum vedeți a fost inițial acest proiect pus pe ordinea de zi, am discutat ca, deși nu eram obligați, cum a menționat doamna secretar, nu eram obligați să facem această întâlnire, conform legi, dar am considerat că este corect, că este firesc să avem această întâlnire, să avem această discuție, acesta este motivul pentru care am retras acest punct de pe ordinea de zi și îl vom pune, îl vom repune pe ordinea de zi la următoarea ședință, după ce vom avea discuția de astăzi.

Dna Homorodean Alexandrina: V-am întrebat dacă restructurați, faceți această eficientizare, mi-ați spus că dați afară oameni incompetenți pentru a angaja oameni competenți. Va rog să dezvoltați, unde ați stabilit competența mea ca angajat al primăriei.

Domnul Primar: ceea ce susțineți dumneavoastră, este o minciună, eu nu am făcut niciodată o afirmație de genul acesta.

Dna Homorodean Alexandrina: inclusiv la presă, zilele trecute ați spus că: De 6 luni stați în umbră și analizați activitatea fiecărui angajat și o să interveniți drastic atunci când este cazul. De aici am venit cu întrebarea către dumneavoastră și ați spus că dați afară oameni ineficienți, oameni incompetenți pentru a face loc oamenilor care sunt competenți.

Domnul Primar: să știți că suntem în situația în care nu ne mai permitem să plătim salarii doar de dragul de a plăti salarii. La Primăria Geoagiu propunerea mea este să plătim doar pentru munca eficientă, asta încercăm să facem și nu voi opri nici o secundă din a face acest lucru.

Da, de șase luni, de opt luni de când sunt aici, bineînțeles că observ activitatea fiecăruia, sigur că da, eu consider ca acolo unde sarcinile pot fi împărțite celorlalți colegi, pentru că programul de lucru este de opt ore, fiecare dintre noi vine la muncă pentru a-și desfășura activitatea conform fișei postului. Așa cum spunea și doamna Secretar, am avut un exemplu, cum 30 de ani până acum am putut desfășura activitatea fără un anumit post, eu vă spun și îmi asum ceea ce spun, că se va desfășura această activitate și mai departe fără a avea postul X, Y sau Z.

Dna Bulbucan: având în vedere ceea ce spuneți, eu consider ca vă înșelați. Și încă o întrebare: dacă dumneavoastră spuneți că postul meu nu este necesar, de ce ați spus că angajați o firmă de arhivare, să vină o dată la trei luni, pe această firmă nu trebuie să o plătiți?

Dl. Primar: pai, haideți să vă spun, eu sunt obligat să eficientizez activitatea din primărie, dacă a eficientiza înseamnă a duce o firmă, nu știu, de arhivare, dacă în felul acesta eficientizăm activitatea, să știți că așa vom proceda, dacă pe partea de contabilitate, la Clubul de fotbal, reușim să scădem cheltuielile la un sfert sau la jumătate de cât sunt astăzi, externalizând acest serviciu, să știți că acestea vom face. Pentru că cetățenii orașului Geoagiu mi-au dat votul și m-au investit cu încredere pentru ca eu le-am spus că vin aici și voi eficientiza și să știți că eu asta fac.

Dna Bulbucan: dar de ce numai cei care sunt cu PSD – ul, de ce numai pe aceștia îi concediați, dacă tot spuneți că să nu mergem pe politica.

Dl. Primar: stimată doamnă, eu nu concediez pe nimeni, așa cum spuneam mai înainte eu vad activitatea fiecăruia, în ultimele luni și acolo unde eu consider că este nevoie să intervin, acolo voi interveni. Cum intervin, fac o propunere și Consiliul Local va vota sau nu această reorganizare, dar eu sunt obligat prin prisma funcției să

eficientizez toată activitatea primăriei și asta vreau să fac, să știți că mi-am asumat acest lucru și îl voi face .

Dna Bulbucan: vă rog frumos să veniți dumneavoastră și toți consilierii sus la etaj și să vedeți câte dosare mi-au adus colegi, care trebuiau să-și facă dosarele, mi le-au pus la ușă să le fac eu. În fișa postului meu așa ceva nu este, dar eu exact treaba aceasta am făcut , vă rog frumos să veniți și să vedeți că sunt cutiile arhipline , pregătite să le cos, să le numerotez și să scriu tot ce trebuie pe ele, de ce nu își fac fiecare treaba? De ce nu și-o fac ? De opt ani de zile de ce nu își fac fiecare treaba, fiecare compartiment, fiecare și-au adus dosarele la mine. De ce ?

Dl Primar : Să știți că nu știu cum să răspund la această întrebare, nu știu de ce nu și-au făcut treaba de opt ani de zile, dar știu de ce își vor face treaba de acum înainte.

Dna Bulbucan: Le-am spus colegilor de ce nu și-au făcut treaba, măcar să și le numeroteze și au spus că îi plictisește.

Dl. Primar: Dumneavoastră sunteți angajata primăriei, în momentul de față aveți o fișa postului și așa că trebuie să faceți ce trebuie.

Dna Bulbucan: Eu nu am așa ceva în fișa postului, nu scrie că trebuie să aranjez dosare, să le găuresc, să le numerotez, fiecare compartiment este obligat să își facă dosarul, eu nu pot să răspund dacă o hârtie nu este în acest dosar, mă înțelegeți ? Deci, obligația fiecărui compartiment este să își facă acest dosar și să vină cu el și eu să îl bag în arhivă, cusut, numerotat, cu proces verbal.

Dl. Viceprimar: Acest lucru poate să-și facă fiecare compartiment și să și-l pună în arhivă. Dacă dumneavoastră spuneți că fiecare compartiment poate să-și facă arhiva atunci înseamnă că fiecare compartiment, concluzia este că poate toată lumea să-și facă treaba.

Dna Bulbucan: de atâția ani nu m-am plâns, dar dacă chiar vreți să desființați postul de arhivar, de ce nu m-ați trecut pe alt post? Adică sunt angajați cu facultăți de construcții, de ce nu știu ce și eu cu facultate în administrație publică, cu master în administrație publică, managementul instituțiilor publice și mă dați în șomaj, îmi desființați locul de muncă, consider că nu este corect. Vă întreb, este corect ?

Dl. Primar: stimată doamnă, eu sunt în funcția aceasta pentru a găsi soluții, de ce nu înțelegeți dumneavoastră, fiecare dintre dumneavoastră se gândește doar la el, eu sunt obligat, prin natura funcției pe care o ocup, să mă gândesc la toți locuitorii din Geoagiu.

Credeți-mă că nu am nimic personal cu nici unul dintre dumneavoastră!

Dna Bulbucan: Inca o întrebare, de ce m-ați scos de la spectacole? De ce ați trimis coleg de Sf. Nicolae să îmi spună, doamna Dana, îmi pare rău nu vă putem băga în spectacole, ca așa am primit ordin. Ce treabă are o colindă sau un spectacol, ca nu îmi trebuiau bani, doar faptul de a colinda, deci și treaba aceasta mi-ați tăiat-o, de ce ?

Dl Primar: Haideți să rămânem la subiectul zilei, sa nu mergem la colinde si la alte lucruri pentru ca nu mă știu, nu am ureche muzicala, nu mă pricep să apreciez. Repet, nu am nimic personal cu dumneavoastră.

Dna Bulbucan: De opt luni am vrut să vin în audiență la dumneavoastră și niciodată nu m-ați primit. Până am intrat după ora 16 si m-ați scos afara și după aceea m-ați chemat înapoi. Deci de opt luni de zile nu m-ați primit în audiență ca să mă prezint că nu am fost când ați fost numit pe post, eram plecata. Nici măcar nu m-ați primit sa mă prezint eu cine sunt, pur si simplu nu m-ați primit, de ce ?

Dl Primar: stimată doamnă, am primit pe fiecare angajat, nu o data, de o suta de ori, Haideți să încercăm să vorbim pe rând, în momentul când puneți o întrebare, o să vă rog să mă lasați să vă răspund, eu vă ascult când dumneavoastră vorbiți și puneți o întrebare va rog ascultați-mă și dumneavoastră să vă dau răspunsul. Fiecare angajat al primăriei a fost la mine nu o data, de zeci de ori, la fel si dumneavoastră ca suntem pe același hol, nu v-am scos afara niciodată, doar că ați intrat în momentul în care aveam o discuție telefonică cu cineva si v-am rugat sa așteptați un minut până închid discuția telefonică, ceea ce s-a întâmplat. Haideți să vă spun, aici nu suntem nici la interogatoriu, nici la inchiziție, trebuie să înțelegeți un lucru: noi vom eficientiza activitatea primăriei, daca acest lucru înseamnă că acum cele șase posturi să fie restructurate, asta vom face. In viitor, in cazul in care, nu știu, deciziile nu sunt bune, vom găsi alte soluții. Dar astăzi vă spun ca aceasta este soluția. Pentru că suntem cu toții de acord că ne așteaptă vremuri grele, cu toții vedem ce se întâmpla și vedem situația, da , trebuie sa facem economie, nu mai putem arunca cu bani așa cum s-a întâmplat până acum. Pur și simplu nu se mai poate, eu nu mai sunt de acord sa facem lucrurile așa. Eficientizam , fiecare muncim opt ore pe zi, vom fi mai puțini, vom face economie și bani aceștia din economie salarială îi vom duce către investiții. Eu nu sunt de acord să dam bani pentru nemuncă, prefer ca aceste sume de bani sa nu le mai cheltuim si sa le ducem către investiții, indiferent cât ar fi de dureros.

Dna Bulbucan: deci, pe viitor nu veți mai face alte angajări? Sa înțeleg?

Dl Primar: La arhiva, cu siguranță nu voi face

Dna Bulbucan: In general

Dl. Primar: Pe dumneavoastră asta vă interesează, nu altele

Dna Bulbucan: Daca vreți sa faceți economie nu mai angajați deloc, doar ca posturi sunt.

Dl. Primar: Ori de cate ori este necesara o consultare publica vizavi de activitatea primăriei, eu va voi consulta, credeți-mă. Dar haideți ca fiecare să ne păstrăm atribuțiile și să ne ocupam de ceea ce depinde de noi. Multumesc!

Dna Popa: am vazut ca primăria are doi șoferi, deci, de ce desființați postul celui care lucrează de 30 de ani și ați angajat altul, aici nu era vorba de eficiență?

Dl. Primar: Eu nu am înțeles, nu știu de unde știți dumneavoastră, aveți informații greșite, cu doi șoferi, cu trei șoferi, cu cinci șoferi, nu știu de unde aveți aceste informații. Va spun un lucru, vă referiți la domnul Pamfil? Spuneți-mi, vă rog, domnul Pamfil câți ani a fost angajat la primărie?

Dna Popa: Din anul 1989

Dl. Primar: Si pe ce post a fost angajat la primarie

Dna Popa: Nu conteaza pe ce post a fost.

Dl. Primar: atât timp cât întreb, e normal să-mi răspundeți că contează

Dna Popa: a fost angajat tractorist

Dl. Primar: a fost angajat tractorist, am înțeles. De atunci, din 1989 și până astăzi, domnul Pamfil ce categorie are?

Dna Porosnicu: Doar categoria B

Dl. Primar: Bun, eu am venit de câteva luni aici, am constatat că domnul Pamfil muncește foarte puțin, într-o zi și l-am rugat să se ducă să lucreze ca tractorist, pentru că acolo aveam nevoie de domnul Pamfil, să lucreze ca tractorist, ceea ce a fost angajat

Dna Popa: A lucrat ori unde l-ați trimis

Dl. Primar: Nu a lucrat unde l-am trimis. Vad că dumneavoastră știți mai bine decât mine deci, domnul Pamfil a fost mutat să lucreze pe tractor, ca și tractorist a refuzat. L-am modificat fișa postului, a refuzat, după aceea am încercat să-i găsim altceva de lucru, să rămână aici în hol și să primească lumea și să îi conducă unde are nevoie, nici aici nu a reușit să își ducă sarcina cu brio. L-am mutat la DAS, nici acolo nu a fost bine.

Dna Bulbucan: La domnul Pamfil i-ați oferit mai multe oportunități ?

Dna Popa: Dar ce de i-ați mutat atribuțiile de șofer, mașina care o avea și ați mutat-o la domnul Pilt și i-ați mutat toate atribuțiile la domnul Pilt

Dl. Primar: Pentru că așa am considerat că trebuie să se întâmple lucrurile.

Dna Popa : Deci nu ați mai avut nevoie de el, a fost incomod, am înțeles.

Dl. Primar: Nu mi-a fost incomod, stimată doamna, nu sunt de acord să plătim un leu din bani publici al orașului Geoagiu, pentru ineficiență. Eu am vrut ca să-i ofer o șansă domnului Pamfil, să muncească și să fie eficient, atât.

Dna Popa: Pe postul său de șofer nu a fost eficient? L-ați trimis undeva și nu s-a descurcat, vorbim de postul de șofer, pe care a lucrat?

Dl. Primar: In primarie, domnul Pamfil trebuie sa isi desfasoare activitate conform fisei postului, nu ceea ce credeți dumneavoastră sau X , sau Y , trebuie sa-si desfasoare activitatea. Dânsul este judecat după activitatea pe care o desfășoară, este plătit. In momentul in care nu desfasoara aceasta activitate noi cum mai putem sa facem?

Dna Popa: Cum sa-si mai desfasoare activitatea daca dumneavoastra ati angajat alt sofer, i-ati dat toate atribuțiile lui, el ce sa mai facă ?

Dl.Primar: Confundați lucrurile, eu nu am angajat alt sofer in locul domnului Pamfil, sunt lucruri care nu au legatura cu dumneavoastra dar o sa vi le explic. In urma cu cateva luni șoferul din primărie, cu toate categoriile, a plecat de la primarie, a trebuit sa angajam pe altcineva, dar nu are legatura cu domnul Pamfil, atenție, ca faceți o confuzie mare. Despre asta este vorba. Nu mai sunt de acord sa se plateasca pentru nemunca.

Dna Popa: Domnul Pilt a luat atributiile soferului care a plecat, care a avut toate categoriile?.

Dl. Primar: Domnul Pilt , niciodata, dar, niciodata nu a refuzat o sarcina de serviciu, ceea ce sotul dumnavaoastă a facut-o in mod sistematic

Dna Popa: Am intrebat daca domnul Pilt a preluat atribuțiile șoferului de pe camion, era vorba de șoferul care a pleca.

Dl. Primar: Așa are si șoferul nou angajat. Ceea ce domnul Pamfil nu are. Pe domnul Pamfil nu il pot trimite nici pe tractor si are categorie pe tractor, apăi sa-l trimit pe 8+4 sau pe alte mașini mari.

Dna Bulbucan: Puteți sa-l angajați pe soțul meu ca are toate categoriile.

Dl. Primar: Nu va supărați, dar eu cred ca dumneavoastră credeți ca aici suntem la piata, nu suntem la piață. Suntem într-o instituție publică, haideți sa vorbim serios, eu chiar vorbesc serios. Nu încercați să duceți în derizoriu pentru ca vorbim de bani publici. Faptul ca eu nu mai sunt de acord sa platesc din bani publici, pentru aceste lucruri, este părerea dumneavoastră si nu sunteți de acord, asta e situația .

Dna Popa: L-ați urcat vreodată pe domnul Pilț pe camion?

Dl Primar: L-am si dat jos l-am si urcat .

Dna Popa: Deci a condus domnul Pilț Camionul

Dl. Primar: Eu nu înțeleg ce relevanta are.

Dna Popa: Ați spus ca postul de șofer cere toate categoriile.

Dl. Primar: Haideți să vă spun , repet, eu cred ca dumneavoastră confundați băătăura proprie cu instituția primarului. Stimată doamna, aici funcționăm după o legislație și după niște reguli, chiar nu cred ca nu putem pune aceste întrebări ca ne ducem in derizoriu.

Repet, sotul dumneavoastră , angajat in cadrul acestei instituții, are o fisa a postului , vine la munca si este plătit pentru activitatea pe care o desfășoară. In momentul in care dansul a refuzat o data de doua ori, de trei ori, a refuzat sistematic să facă acest lucru, înseamna ca avem o problema, mare si eu sunt obligat sa iau toate masurile legale care se impun să nu mai avem aceasta problema, nu eu instituția. Intelegeti? Si prin eficientizare, după atatea luni am văzut și eu ce se întâmplă aici si sunt în măsura să propun masurile eficiente pentru ca activitatea să funcționeze corect. Ce sa vedeți, postul de șofer, nu mai am nevoie de postul de șofer, eu consider ca nu mai este nevoie de post de șofer la primaria Geoagiu.

Dna Homorodean: Doamna secretar în Codul Muncii spune că restructurarea trebuie justificata, in cazul meu, daca postul se va desființa, am înțeles, de la domnul primar ca contabilitatea se va tine de către un PFA, pentru 1 000 lei pe luna. Tot conform Legii 544 , am dreptul sa cer, sa solicit aceste contracte. Pot sa primesc cele solicitate, pentru ca nota de fundamentare, chiar daca am solicitat-o nu am primit-o. Nu am nici un proces verbal în baza căruia sa fiu demisa.

Dl. Primar: Stimată doamnă, vedeti ca dumneavoastra confundati realitatea cu ceea ce dumneavoastra credeti , nu am nici un contract care sa vi-l pun la dispozitie. Eu am spus in felul urmator: cu siguranta activitatea clubului va continua si fara dumneavoastra si se vor gasi soluții ca activitatea să meargă mai departe ca și celelalte sute de cluburi nu va au pe dumneavoastra ca si contabil sau nu au un contabil ca si angajat, functioneaza altfel. Faptul ca astazi cu contabilitatea clubului se cheltuiesc cu peste 5 mii de lei.

Dna Homorodean: Este vorba de 4350 lei, am adus statele .

Dl. Primar: Sunt patru mii de lei si noi putem eficientiza, asta dorim sa eficientizam. Dar vom face tot ce se poate, tot ce este omeneste posibil, legal intodeauna, sa eficientizam. Daca este cazul sa vina un PFA sau o firma specializata sau oricine alt cineva care sa respecte legea si va tine contabilitatea clubului asta se va intampla.

Dna Homorodean: asta va fi o chestie mascata, pentru ca se stie, sunt inregistrari, oameni recent angajati spun ca cineva din primarie , stiu si cine urmeaza sa fie angajat sa tina contabilitatea , mai sunt doua posturi vacante, știu cine urmeaza si știu si cine va tine contabilitatea clubului. Dar credeti ca este legal ca cineva din cadrul primariei sa tina contabilitatea clubului.

Dl. Primar: stiti ce ma uimește pe mine că dumneavoastră știți tot ce urmeaza sa se intample, dar nu ati stiut ce tine de dumneavoastra, asta este culmea.

Dna Homorodean: Nu ati raspuns la intrebarea, unde sau cum ati stabilit ca eu nu sunt eficienta?

Dl. Primar: stimata doamna, nu am stabilit eu ca sunteți ineficienta. Clubul sportiv functionează dupa o legislatie, au un consiliu director.

Dna Homorodean: In acest consiliu nu s-a discutat despre demiterea mea, repet.

Dl. Primar: Haideti sa va spun, dumneavoastra stiti tot ce urmeaza sa se intample dar va spun ca nu aveti nici o legatura cu realitatea , dumneavoastra puteti sa ma credeti sau nu. Haideti sa va spun, haideti de activitatea primariei sa ma ocup eu , de activitatea clubului se ocupa consiliul director, consiliul local. Haideti ca fiecare sa ne ocupam de ce suntem platiti . Dumneavoastra ocupativă de contabilitatea clubului, atat timp cat sunteti acolo. Noi știm, tot timpul ce trebuie sa facă celalalt dar nu știm niciodata ce avem noi de facut. Niciodata nu am stat sa va cer raport de activitate, sa vad cate ore pe zi, trebuia sa petreceti in fiecare zi, conform fisei postului, patru ore la club.

Dna Homorodean: De multe ori mai mult decat atat.

Dl. Primar: Nu stiu, pe mine cele patru ore ma interesau. Incerc sa va spun acest lucru ca sa înțelegeți ca nu este vorba de rea voința, nu este vorba de nimic personal.

Dna Homorodean: Este ceva personal pentru ca am mama în opoziție

Dl. Viceprimar: Haideți sa respectam formatul aceste dezbateri. Dumneavoastra sunteti intr-un dialog cu domnul primar iar noi suntem intr-o dezbatere publica la un proiect de hotărâre de consiliu, deci hai sa respectam obiectul acestei dezbateri. Daca dumneavoastra va considerati organ de cercetare si spuneti ca ati facut tot felul de inregistrari, pastratile pentru dumneavoastra si haideti sa respectați obiectul dezbaterii publice cu privire la proiectului de hotărâre, pentru că ce faceți dumneavoastra este un dialog .

Dna Homorodean: domnul vice sunteti membru în comitetul director?

Dl. Viceprimar: Da sunt!

Dna Homorodean: La ultima ședința s-a vorbit despre demiterea mea?

Dl Viceprimar: Domnul primar a fost mandatat de către comitetul director sa facă tot ce crede dansul în așa fel încât sa eficientizeze cheltuielile Clubului Sportiv Gloria al Orasului Geoagiu. V-am raspuns si eu nu fac cu dumneavoastra un dialog , repet suntem intr-o dezbatere publica.

Dna Homorodean: Va multumesc

Dl. Primar: Va rog, alte intrebari. alte discutii, daca sunt.

Dl. Negrei: Buna ziua, inca o data, am vrut sa iau cuvantul la sfârșit, ca sa aud opinia celor care au vrut sa vorbeasca. Vreau sa vă mulțumesc ca ați dat curs solicitării noastre de a organiza această dezbatere publică, încep cu aceasta chestie pozitiva, sigur ca urmeaza ceva ce nu o sa va placa. Dar suntem datori ca sa o spunem, adică doamna secretar, a spun ca nu exista aceasta obligație pentru a organiza această dezbatere, aici suntem pe poziții diferite, dimpotrivă considerăm că dacă nu era obligația atunci se vota acest proiect de hotărâre în ședința pe care dumneavoastră ați avut-o. Sigur va arata

frumos, pentru transparenta, ca ati dat curs. In prima pagina, la raspunsul primit de noi, referitoare la aceasta dezbatere, ati cam desființat toate argumentele legale pentru organizarea acestei debateri, de aceea va spun ca lucrurile nu stau chiar asa, noi am fost nevoiți să solicitam aceasta dezbatere, în calitate de partener de dialog social noi am avut cu dumneavoastră aceea consultare între parteneri conform Legii Dialogului Social. Unul din actele normative la care am făcut referire este această Lege a Dialogului Social 367/2022, deci în mod normal noi trebuia sa fim invitați înainte de a introduce proiectul pe ordinea de zi si sa avem aceea consultare , atunci probabil nu mai solicitam dezbaterea publica. Poate o solicitau alți cetățeni, alte persoane interesate, dar acesta este motivul din cauza căruia am solicitat aceasta dezbatere pentru ca nu a avut loc aceea consultare . Noi spunem ca legiuitorul a avut grija sa o prevadă. De ce va spun asta, pentru că, cu ocazia consultării puteam sa transmitem lucrurile pe care le transmitem astazi, la dezbatere si atunci poate se puteau remedia. Am ascultat si părerile persoanelor pentru care am intervenit, nu o sa va rețin foarte mult atenția, sigur ca daca nu se organiza dezbaterea noi eram obligati sa contestam hotararea de consiliu local , daca exista un refuz de a organiza aceasta dezbatere si vreau sa va spun ca stimați consilier locali, stimat domn primar chiar exista o hotărâre definitivă cu privire la lipsa unei debateri publice, solicitate de către noi, și instanța ne-a admis acest motiv si a anulat o organigrama, este o organigrama la primaria Timisoara. Deci aici scrie foarte clar, art. 7. alin. 9 din legea 52/2003, autoritatea publica este obligată să decidă organizarea unei întâlniri in care s-a dezbătut public actul normativ, daca acest lucru a fost cerut in scris de catre o asociatie legal constituita. Deci suntem o asociatie legal constituita, vorbim de organizatia noastra sindicala, suntem in situatia unui proiect de act normativ, poate aici părerile sunt împarțite, a retinut chiar Onorata Instanță de la Timisoara ca toate organigramele au acest caracter de a fi act normativ. Sunt acte individuale si au caracter de act normativ. Eu mă bucur ca ați dat curs solicitării noastre, că altfel contestam Hotărârea. Revenim, suntem in cazul acestei debateri, nu a avut loc consultarea sindicatului, va spun ce va spuneam la consultarea, daca avea loc, din punctul nostru de vedere lipsește avizul comisiei paritale, lipsește Regulamentul de organizare si functionare . Avizul comisiei paritale tot in legislație, ca o paranteza, ați folosit domnule primar termenii referitori la economii, să facem eficientizare, sa ducem resursele financiare spre investiții, sunt lucruri foarte pozitive, numai ca trebuie respectate si o procedura. Atunci, avizul comisiei paritale , conform legislatiei, exista in cadrul institutiei dumneavoastra aceasta comisie, ea trebuie consultata. Faceți acest lucru pentru îmbunătățire activității, categoric si nu o faceti pentru înrăutățire. La momentul ședinței pe care ați avut-o nu ați avut acest aviz. La fel am pomenit nu exista un Regulament de organizare si funcționare si când vorbim de reorganizare, am citit si conținutul proiectului, acesta spune se reorganizeaza compartimente, se înființează serviciu, care au urmatoarele structuri, se organizeaza compartiment de organizari silite, etc. Este nevoie de un Regulament de organizare și funcționar, din punctul nostru de vedere nu se poate merge pe un ROF care îl aveți la momentul de fata. Daca dumneavoastră faceți o reorganizare a aparatului de specialitate, apropo, nu am primit de la dumneavoastră anexa I si II la acest proiect de hotărâre, poate

s-a omis în a se transmite. Anexa I fiind vorba de Organigrama aparatului de specialitate, anexa II Statul de funcții. Din ce am primit de la dumneavoastră prin e-mail nu le găsesc atașate. Consideram ca ar fi nevoie si de un articol, anexa III, care sa aprobe acest Regulament de organizare si funcționare. Sigur ca, de alta parte, noi ca organizație sindicala trebuie sa militam pentru păstrarea locurilor de munca, aici vreau să spun câteva cuvinte, nu foarte multe, peste tot tot asta susținem sa nu se dea oameni afara, sa se găsească soluții, daca totuși se ajunge la desființarea unor servicii, sa se gasească soluții pentru a putea acele persoane sa ramână în interiorul institutiei, daca sunt condițiile indeplinite pentru ocuparea posturilor vacante. La fel am spus peste tot ținem posturi vacante dar dam oameni afara. Chiar la Timisoara o alta organigrama pe care am contestat-o, s-a retinut 98 de posturi vacante dar au fost dați oameni afara, ceva de neînțeles, nu se putea găsi din posturile vacante pentru 13 persoane. Militam pentru pentru a face economii, de a desființa posturi vacante si a păstra pe cat posibil locurile de munca ale angajaților. Sigur ca exista nemulumiri la fiecare persoana, referitor la cine a luat cuvântul este pe deplin motivata , toată lumea dorește sa-si pastreze locul de munca, suntem oameni și trebuie să înțelegem lucrurile acestea. Va rog sa aveți în vedere aceste observații si sa le dați curs pentru ca totuși daca veți merge mai departe, cum ați spus ca veți introduce într-un nou plan aceas proiect de hărărire, cat mai repede și fără aceste lucruri, apropo avizul comisiei paritale este un aviz consultativ, el nu crează obligații , dar totuși este important, membrii în comisie sunt jumătate din partea conducerii și jumătate din cadrul organizației sindicale și atunci ei analizează și poate vin cu chestii pertinente, cu niște propuneri, observații pertinente, pe care dumneavoastră în calitate de conducatori puteți să țineți cont sau nu .

Acestea sunt pe scurt niște lucruri pe care noi le-am sesizat si mesajul nostru e clar, dorim ca toți angajații sa-si păstreze locurile de munca si să se găsească niște posibilități ca persoanele a căror posturi sunt desființate să meargă pe alte posturi care sunt vacante si atunci se poate rezolva problema . Multumim!

Dl. Primar: Eu sunt primar nou si vin din mediul privat si sa știți ca tot ce am spus aici este ceea ce cred si suntem între noi, fără camere de luat vederi, nu facem politica , efectiv am încercat din primul minut de când am venit aici sa găsesc cele mai bune soluții pentru activitatea din aceasta primărie. Atât timp cat sunt aici voi face același lucru, dar sunt situații in care pur si simplu nu avem ce face sau nu mai găsim soluții. Așa cum am dat exemplu cu domnul Pamfil, ca i-am oferit o alta varianta sa muncească în alta parte, asta este o davada ca efectiv am încercat sa gasim soluții. Așa cum întâlnirea de astazi este pentru a gasi solutii, pentru a respecta legea, suntem deschiși uni cu alții, deci toate lucrurile acestea sunt pentru aceasta institutie.

Voi face tot ce se poate, ce ține de mine ca legea sa fie respectata, nici o secunda nu as vrea ca sa nu fie respectata legea pentru un angajat al primăriei, in ceea ce il priveste , pentru ca in primul rand, ca si conducator de unitate, am grija ca angajații primăriei sa fie tratați așa cum trebuie, de acest lucru mă ocup permanent. Dar sunt

situații când nu avem ce sa facem, sunt situații cand trebuie sa gasim o varianta cat mai repede pentru ca trece luna si noi trebuie sa platim salariile, v-am spus ca eu vin din privat si pentru mine eficienta este cuvântul care sta la temelia tuturor lucrurilor. Nu exista lucruri scumpe sau ieftine, exista un raport pret /calitate , trebuie sa fim eficienți. Si atunci, indiferent, de care ar fi angajatul primariei, in momentul in care nu este eficient înseamnă ca avem o problema si acolo trebuie sa gasim soluții. Sigur ca nu cunosc toata legislatia, sunt venit de cateva luni, dar împreuna cu doamna secretar, împreuna cu dumneavoastra, împreuna cu colegii așezăm toate aceste lucruri pe lege si cu siguranta vom gasi modalitatea ca sistemul sa fie eficient, in cel mai scurt timp.

Dl. Negrei: Domnule primar, ma iertați, am omis ceva! In preambulul proiectului de hotarare , acolo sunt trei fraze una dupa alta, motivarea acestui proiect de hotarare ca : se impune reducerea numarului de angajati din aparatul de specialitate a primarului pentru a respecta prevederile bugetare, privind cheltuielile de personal, cuprinse in bugetul orasului Geoagiu pe anul 2025. Noi avem decat o simpla afirmatie, ce se intelege de aici ca numarul actual de angajati depaseste anvelopa salariala, de ce este mentionat aici „pentru a respecta prevederile bugetare”. Sa inteleg ca s-a aprobat un buget pe anul 2025 în care cheltuielile cu personalul este mai mica decat pe anul 2024.

Dna. Secretar: La Clubul Sportiv au asigurată finanțarea doar pana la nivelul luni iulie, eu știu ca am pe birou solicitarea de rectificare a bugetului intru-cat nu mai au asigurata finantarea .

Dl. Negrei : Fraza aceasta se refera la bugetul local al orașului Geoagiu pe anul 2025, se face referire la aparatul de specialitate al primarului si al institutiilor si serviciilor.

Dna Secretar: Clubul sportiv este finanțat din bugetul local

Dl. Negrei: Va rog daca se poate sa-mi spuneti daca fata de cheltuielile de personal, aferente anului 2024, cheltuieli de personal aprobate de către Consiliul Local pe anul 2025 au rămas la nivelul aceleași sume sau au crescut, sau au scăzut

Dna Homorodean: Au crescu, va spun din experienta, va spun, am ajutat la bugetul primariei, eu împreuna cu contabila, nou angajata, am făcut bugetul care este mult mai mare fata de anul trecut, in ceea ce privesc salariile.

Dl. Negrei: Si atunci, daca așa este raspunsul pe care vi-l insusiti, aceasta fraza nu are acoperire.

Dl. Primar: Haideti sa va spun, la activitatea clubului, care eu am preluat-o din mers, acolo sunt niste contracte semnate, deja, cu sportivii , cu toata lumea nu am putut interveni, avem asigurata finantarea pana se termina aceste contracte. Sigur ca au venit cu o propunere de rectificare de buget ca sa mergem ma departe, pana se termina contractele nu putem intervenii . Eficientizarea activitatii clubului sportiv incepe din momentul cand se termina aceste contracte, suntem obligați, cum spuneam mai inainte, sa gasim solutii

pentru ca nu mai sunt bani. Stiti foarte bine si salariile au crescut, cred ca in luna iulie cu 10 % si au mai fost o data modificati indicatorii. Au existat niste cresteri salariale ori din pacate veniturile sunt cam aceleasi, repet noi am preluat o activitate, am preluat lucrurile din mers, nu pot fi modificate toate instant, trebuie sa mergem cu aceste contracte pana la final, la sfarsitul lunii acesteia se inchid toate contractele, cu sportivii. Acesta este momentul in care trebuie sa eficientizam, pentru ca nu mai sunt bani. Acesta este motivul pentru care exista fraza aceasta acolo desi poate nu a fost formulata in cel mai bun mod.

Dl. Negrei: Fraza aceasta se refera la toata lumea, nu numai la club

Dna Secreta: Ne referim la toata lumea, stiți foarte bine ca bugetul este o previzionare, adica noi am prezivionat ca o sa avem venituri ca sa asiguram acele chltuiei. Veniturile se realizeaza la nivel de 65- 70% din ceea ce estimezi ca vei realiza, plus ca sunt platite doua posturi, pe cale le plătim si nu avem nevoie de ele.

Dl. Negrei: Aceste lucruri trebuie lămurite ca si consilierii locali sa voteze in necunoștință de cauza. Noi la Timisoara am atacat in instanta, ce nu am mai atacat pana acum, toate lucrurile au un inceput, sa atacam un buget pa anul 2025, a fost diminuat nejustificativ. Nu aveti încadrare bugetara.

Dl. Primar: In urma consultarii de astazi eu as vrea sa gasim solutii, tot timpul legale, soluții reale ca si ceilalti angajati ai primariei, care sunt membrii de sindicat, sa fie cel putin la fel de bine aparati ca si cei la care urmează sa le desfacem contractele de munca , pentru ca așa cum spuneam mai inainte, eu nu sunt pentru o persoana anume, eu sunt aici pentru a îmbunătății activitatea pentru toata lumea. Eu nu pot periclita sau nu pot pune in pericol activitatea primariei pentru una, doua sau cinci persoane in particular, eu trebuie sa ma ocup de toata activitatea primariei si de tot UAT -ul. Acum sigur ca nu am experienta dumneavoastra, cu toata legislația aceasta, dar trebuie sa gasim impreuna o solutie, din punctul meu de vedere, ca activitatea sa se desfășoare corect si sunt convins ca dumneavoastra nu ati sustine ca un angajat vreunei institutii, chiar daca este lider de sindicat sa fie platit fara sa presteze munca, conform fisei postului. Cred ca este un dialog si acest dialog trebuie sa fie constructiv, eu nu am nimic personal cu nimeni dar suntem obligati, sau eu cel putin, sa gasesc solutii pentru marea majoritate si pentru activitatea primariei. Chiar daca trebuie sa luam anumite masuri care nu ne convin nici mie nu imi convine sa, sunt intr-o situatie ingrata astazi, situatie in care sa ne despartim de un coleg sau doi, sau 10 sau cat or fi. Nu este in regula si nu este de dorit asa ceva, eu mi-asi dori ca angajati institutiei unde eu conduc vremelnice sa fie cei mai multumiti si sa aiba salariile cele mai mari, sa fie cei mai eficienti, sa atragem cele mai mari sume din fonduri europene, fara ca aceste lucruri sa fie, pentru ca nu este presa de fata, sa fie populisme, nu, sunt lucruri reale in care eu cred si trebuie si vom eficientiza activitatea primariei. Sigur ca nu convine, momentul in care eu vad, venind din privat este mai greu sa inteleg, in moment cand vrei sa faci un lucru bun vine cineva, nu ma refer la dumneavoastra, in general, vine cineva si citeste legea si gaseste un milion de motive pentru care nu

eficientizam pentru 99 % , gasim argumentele legale pentr 0.1 %. Eu asa vad, poate vad gresit lucrurile, dar asa vad eu, asa inteleg.

Dl. Negrei: am vazut toata lumea, la nivelul tarii, ca se arunca cu cifre , cu procente, se spune de administratia publica , centrala, locala de o posibila reducere cu 10 %, chiar pana la 20 %, va spuneam intr-un cadru mai restrans, sa mai zabovim un pic ca poate lucrurile merg spre bine. Avand in vedere contextul actual si avand in vedere ca nu exista avizul comisiei paritale, care o sa-l solicitam cu tot respectul sa-l comunicati si noua, inainte de a ajunge proiectul in consiliul local si acel ROF care noi sustinem ca ar trebui sa existe totusi . Avand in vedere aceste lucruri, nu exista aceste înscrisuri, poate ca ar fi bine sa reflectam si sa reflectati si dumneavoastra daca ar fi totusi posibil o mica intelegere, sa vedem totusi de ce vine de sus. Toata lumea este sperziata si afectata de toate aceste cifre care sunt aruncate in opinii publice. Si sigur ca nu iasa niciodata fum fara foc , deci probabil ca se vrea sa se vada care este reactia . Noi maine, prima reactie a noastra, o sa avem ca si cartel ALFA o pichetare la administratia prezidentiala , pentru ca de trei saptamani se poarta tot felul de discuții, cu mediul de afaceri cu patronatele si cu partidele politice dar cu partenerii de dialog social a uitat domnul presedinte. Maine vor fi 500 de oameni la poarta presedintelui sa-i amintim ca daca se vorbeste de transparenta , atunci sa ne consulte si pe noi , parteneri de dialog social. Deci poate ar fi bine o reflectie, zilele acestea si atunci pana se fac si acele înscrisuri, mai e posibil un mic ragaz

Dl. Primar: si eu va multumesc si inteleg perfect ce spuneti, doar ca eu trebuie si sunt obligat ca in 10 sau 11 a fiecarei luni, sunt obligat sa ajung in concret, trebuie sa facem plata salariilor, Ori, in momentul in care noi avem unul, doi, cinci colegii care nu isi desfășoara activitatea, conform fisei postului sau nu lucreaza cele opt ore pe zi, mie imi este greu sa pot sa fac plata salariilor, pentru ca ar fi incorect fata de ceilalti, care isi desfasoara corect activitatea, sa-i tratez la fel. V-am spus eu vin din privat, eu ma uit la eficienta putem găsi milioane de explicații, putem face orice, terebuie in ziua salariului, nu se livreaza nici scuze nici explicatii, nu , noi trebuie sa platim salariile. Lucruri care s-au intamplat fara nici un fel de discutie. De aici vine toata discutia aceasta cu eficienta , da, totul trebuie sa fie legal, bineînțeles ca noi nici o secunda nu ne punem problema sa se intample lucrurile altfel dar in acelasi timp sa fie si eficienta .Pentru ca astfel nu se poate

Dna Bulbucan: Dar la cine referiti?

Dl. Primar: La toti cei ineficienti

Dna Bulbucan: Inseamna ca noi suntem ineficienti

Dl. Primar: Nu am spus ca dumneavoastra sunteti ineficienta, eu dumneavoastra am evitat sa va raspund la chestia cu urechia muzicala, pentru ca nu ati fost la nu stiu ce spectacole, daca ati adus in discutie aceasta treabă. Dar, stimati colegi activitatea primariei este una serioasa si trebuie tratata ca atare , nu se poate sa fiu luat asa la... , eu

va spun ca daca era si domnul prezent, la intalnirea care am avut-o cu fiecare dintre dumneavoastra eu zic ca lucrurile stateau altfel, fata de cum ati discutat

Dna Bulbucan: Adica, la ce va referiti?

Dl. Primar: Ma refer la modul de a ma aborda si de a vorbi cu mine, adica , nici dumneavoastra nu sunteti sa lucrati in primaria Geoagiu, nici eu nu sunt obligat sa fiu primar aici

Dna Homorodean: Nu este institutia primarului si nici SRL-ul domnului primar, este o institutie publica unde si noi si alti cetateni avem voie sa venim sa ne cerem drepturile si sa ne spuneti de ce suntem ineficienti. In inregistrare mi-ati spus ca dati afara oameni care nu sunt eficienti.

Dl Primar: Eu propun sa eficientizam activitatea primariei si daca asta inseamna ca unul, doi sau zece sa plece acasa, pentru ca se considera ca sunt nu sunt eficienti, asta se va intampla

Dna Homorodean: Nu mi-ati raspuns la intrebare, cand m-ati facut incompetenta

Dl. Primar: nu v-am facut niciodata incompetenta , eu nu stiu cine va spune si cum ganditi aceste lucruri, eu nu am facut niciodata treaba aceasta

Dna Bulbucan: Sunteti inregistrat

Dl. Viceprimar: Va spune ca sunteti înregistrat,

Dl Primar: Nu mi-as permite sa fac acest lucru niciodata . O sa va rog daca faceti inregistrari, daca ati făcut inregistrari, astazi toată sedinta este inregistrata, am anuntat, dar eu nu imi amintesc sa fi avut, amandoi, o discutie in care sa spun asa ceva. Vi se pare normale aceste practici cu inregistratul?. In momentul cand incerci sa faci un lucru bun pentru oamenii din Geoagiu sa vina cineva sa spuna, domnule eu nu sunt de acord cu ce propui si cum vrei sa conduci primaria, spun eu cum sa conduci primaria , iti spun eu cum sa faci ca daca nu te inregistrezi si te dau mai departe. Daca aveti inregistrari va rog sa le folositi in instanta , pentru ca este foarte important sa si le folositi si sa va folositi de ele, daca nu o sa va rog sa nu vorbiti niciodata despre ele, ca nu este cazul . Ori si cine se considera neindreptatit trebuie sa mearga in instanta si sa isi faca dreptate , au murit oameni la revolutie pentru ca noi sa avem libertatea de a ne exprima astazi, Este firesc, dar asta nu inseamna ca primarul orasului Geoagiu nu respecta legea si acest lucru trebuie sa il faceti si dumneavoastra .

Mulumesc, daca mai sunt si alte intrebari, va rog. Eu va multumesc pentru aceasta intalnire si sunt convins ca in afara micilor discuții totul a decurs bine

Nemaifiind alte probleme se încheie ședința de dezbatere publică.

Secretar General
Jr. Cimpoesu Maria